

## 基本目標Ⅴ 男女共同参画を推進する組織づくり

### 1. 男女共同参画の視点に立った行政運営の推進

具体的施策	内容
女性職員の役職登用の拡大	<p>＜平成21年度＞            ・管理職、係長に女性職員を登用しました。            平成22年3月現在 管理職・係長職女性職員            課長職 1名、課長補佐職 1名、係長職 8名、統括主査 2名</p> <p>＜平成22年度＞            ・管理職、係長に女性職員を登用しました。            平成23年3月現在 管理職・係長職女性職員            課長職 1名、課長補佐職 1名、係長職 9名</p> <p>＜平成23年度＞            ・管理職、係長に女性職員を登用しました。            平成24年3月現在 課長補佐職 2名、係長職 9名、統括主査職 3名</p>
各種相談窓口連絡会議の開催	<p>＜平成21年度＞            ・個別事案に関し、随時相談窓口連絡会議を開催し、関係課で連携して迅速かつ適切な対応を行いました。</p> <p>＜平成22年度＞            ・個別事案に関し、随時相談窓口連絡会議を開催し、関係課で連携して迅速かつ適切な対応を行いました。</p> <p>＜平成23年度＞            ・個別事案に関し、随時相談窓口連絡会議を開催し、関係課で連携して迅速かつ適切な対応を行いました。</p>