

～基本目標 4 男女共同参画の総合的な取り組みに向けて～

男女共同参画を総合的に進めるために、男女共同参画係の設置や職員に対する研修を実施するなど、庁内の推進体制の整備に努めました。

主な取り組み	内容
庁舎内推進本部会議による施策推進	<平成 18 年度・平成 19 年度> 必要に応じて開催し、前年度の実績と今年度の事業計画を全課で確認後、施策を推進しました。
職員セクシュアル・ハラスメント研修	<平成 18 年度> 岡垣町の新規採用職員研修(平成 18 年 4 月 10 日)で、セクシュアル・ハラスメントに関する研修を実施しました。
	<平成 19 年度> 全職員にセクシュアル・ハラスメント防止研修を実施しました。 (実施日:平成 19 年 10 月 15 日～10 月 17 日・参加者:189 名)
男女共同参画係の設置	平成 18 年 4 月 1 日、企画政策室に男女共同参画係を設置しました。