

## ○特定事業主行動計画の取組実績（令和4年度）

### 1. 育児休業及び育児に関する休暇等の取得率について

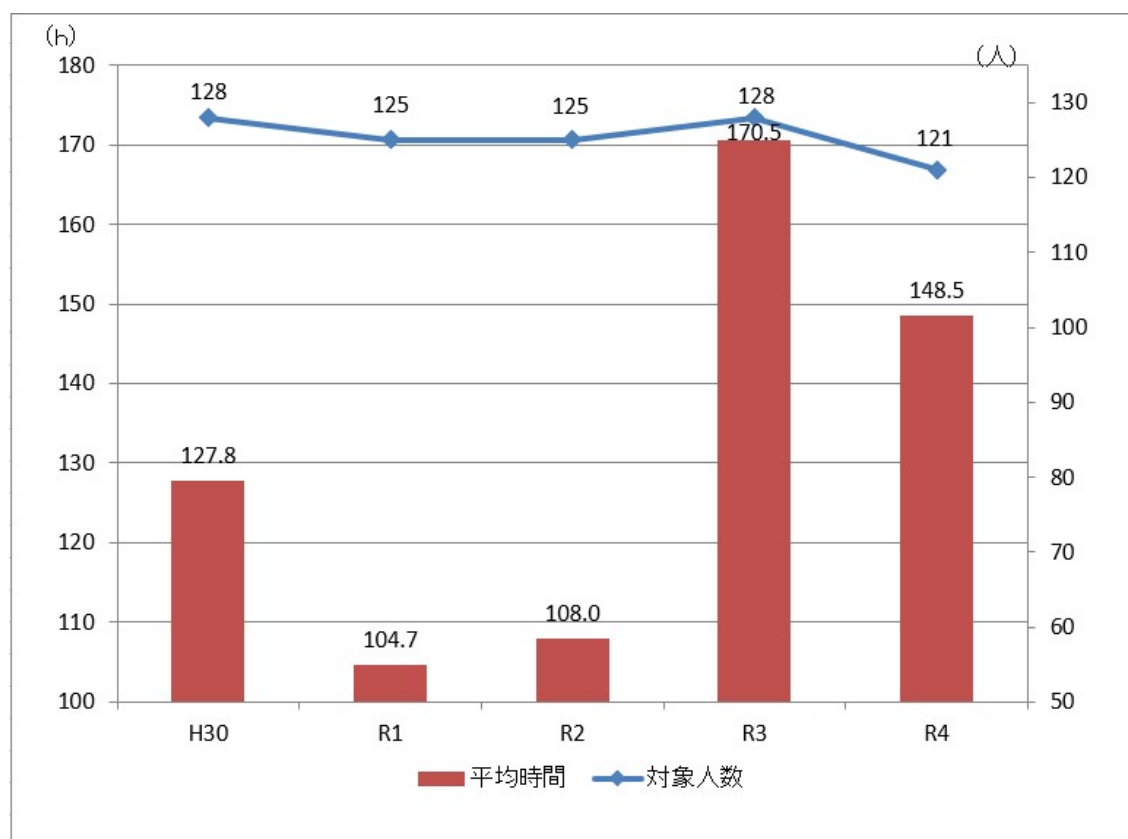
【数値目標】 育児休業及び育児に関する休暇を希望する職員の取得率を男性・女性共に 100%とする。

	H30	R元	R2	R3	R4
男 性	100%	100%	100%	100%	100%
女 性	100%	100%	100%	100%	100%

### 2. 職員の時間外勤務について

【数値目標】 各職員の時間外勤務を年間 150 時間以内とする。

- ・各年度の平均時間外勤務時間数及び対象人数

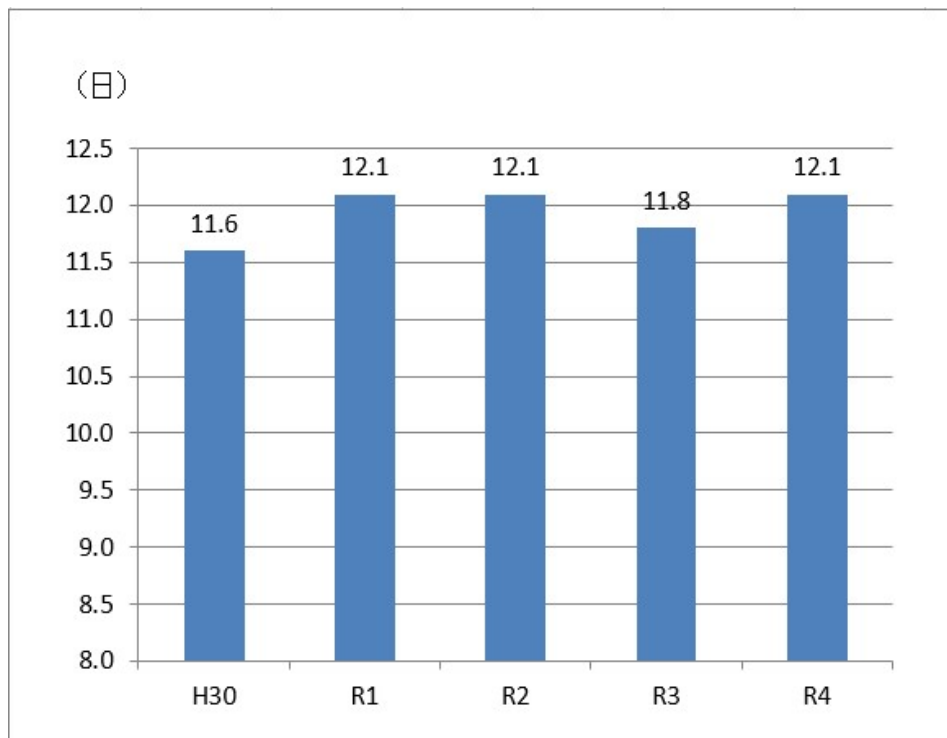


※令和3年度の大幅な増加は、新型コロナウイルスワクチン集団接種業務に全庁的に取り組んだほか、新型コロナウイルス関連業務に取り組んだことによるもの。

### 3. 休暇の取得について

【数値目標】 職員一人当たりの年次有給休暇の取得日数を 11 日以上とする。

- 年度別の年次有給休暇の年別平均日数



### 4. 女性職員の採用について

【行動目標】 職員の採用については、今後とも男女問わず優秀な人材の確保に努め、公正公平な職員採用を実施する。

採用年度	R元	R2	R3	R4	R5
採用職員数 a	5人	9人	7人	5人	13人
うち女性 b	3人	4人	2人	2人	4人
割合 (b/a)	60%	44.4%	28.6%	40%	30.8%

### 5. 女性職員の登用について

【数値目標】 女性の課長登用数を2名以上とする。

役職・人数		年月日				
		H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
課長職	職員数	18人	19人	19人	19人	19人
	うち女性	2人	2人	2人	3人	3人
課長補佐職	職員数	12人	12人	10人	10人	11人
	うち女性	4人	5人	4人	4人	4人