

岡垣町職員の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

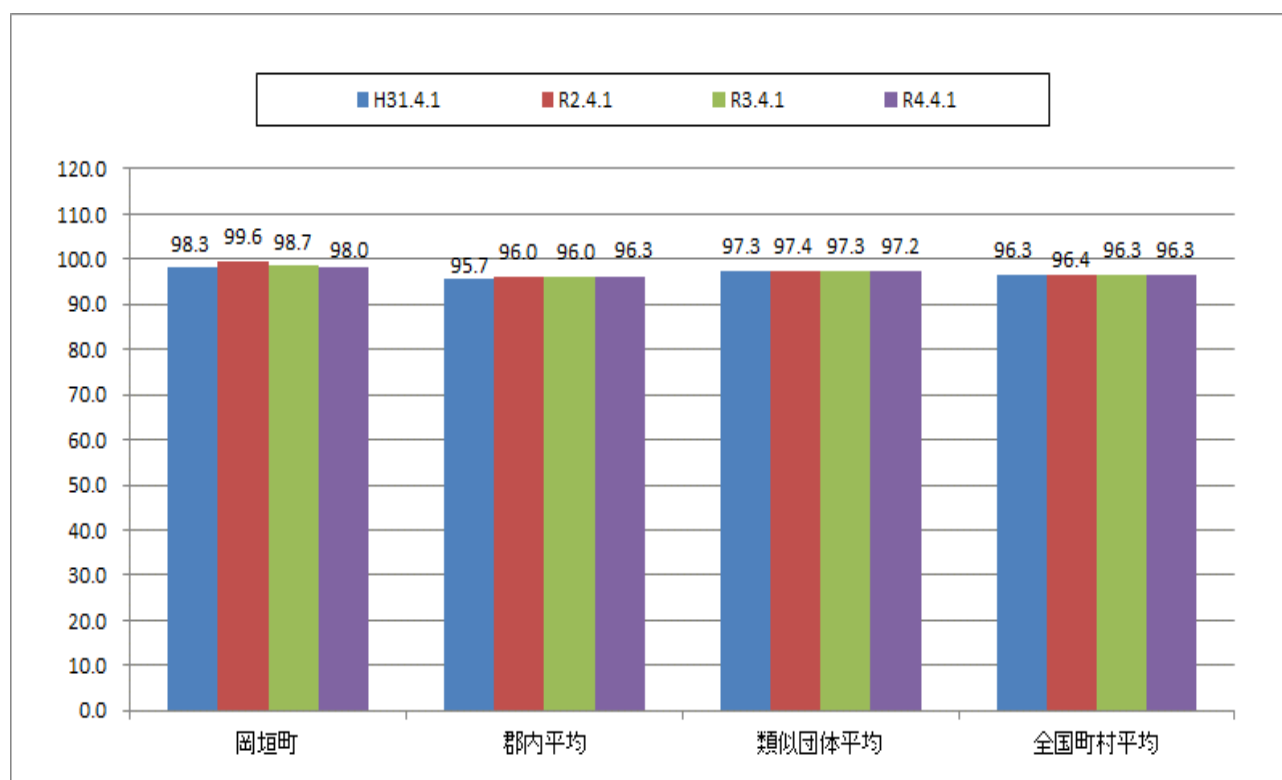
区分	住民基本台帳人口 (各年度1月1日)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	(参考) 2年度の人件費率 (B/A)
3年度	31,606人	12,159,384千円	670,002千円	1,436,414千円	11.8%	10.1%

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 (A)	給与費				一人当たり 給与費 (B/A)	(参考) 類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)		
3年度	159人	596,224千円	104,508千円	228,387千円	929,119千円	5,843千円	5,730千円

- (注) 1 職員手当には、退職手当を含みません。
 2 職員数については、令和3年4月1日現在の人数です。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））及び会計年度任用職員を含みません。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれていますが、会計年度任用職員の給与費は含まれていません。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

①給料表の見直し

(給料表の改定実施時期) 平成 27 年 4 月 1 日

(内容)

- ・一般行政職の給料表については、国の見直し内容を踏まえ平均 2%引下げ。
- ・若年層については 0~2%引下げ、高齢層については 2~4%引下げ。
- ・他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

(支給割合) 2%

(実施時期) 県及び近隣市町の近年の給与改定状況を総合的に検討し支給を実施。

(平成 28 年 1 月 1 日~平成 30 年 10 月 1 日実施)

(5) 特記事項

区分	削減措置	実施期間	内容
特別職	給料月額削減	平成 21 年 7 月 1 日から 令和 3 年 3 月 31 日まで	町長 8%・副町長 5%削減
特別職	退職手当の削減	平成 21 年 7 月 1 日から 令和 3 年 3 月 31 日まで	町長 36.87%・副町長 33.51%削減

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (令和4年4月1日現在)

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
岡垣町	40.4 歳	299,465 円	357,083 円	326,775 円
福岡県	42.0 歳	317,106 円	411,651 円	356,976 円
国	42.7 歳	323,711 円	—	405,049 円
類似団体	41.3 歳	303,712 円	368,373 円	337,556 円

②技能労務職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
岡垣町	52.5 歳	305,050 円	314,125 円	308,800 円
うち給食調理員	52.5 歳	305,050 円	314,125 円	308,800 円
福岡県	57.3 歳	321,301 円	373,080 円	348,677 円
国	51.1 歳	286,570 円	—	328,416 円
類似団体	51.8 歳	296,760 円	327,900 円	315,452 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和4年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」は、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当、特殊勤務手当などすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出しています。

(2) 職員の初任給の状況 (令和4年4月1日現在)

区 分		岡垣町	福岡県	国
一般行政職	大学卒	182,200 円	188,400 円	182,200 円
	高校卒	154,900 円	154,600 円	150,600 円
技能労務職	高校卒	147,900 円	—	—
	中学卒	—	—	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (令和4年4月1日現在)

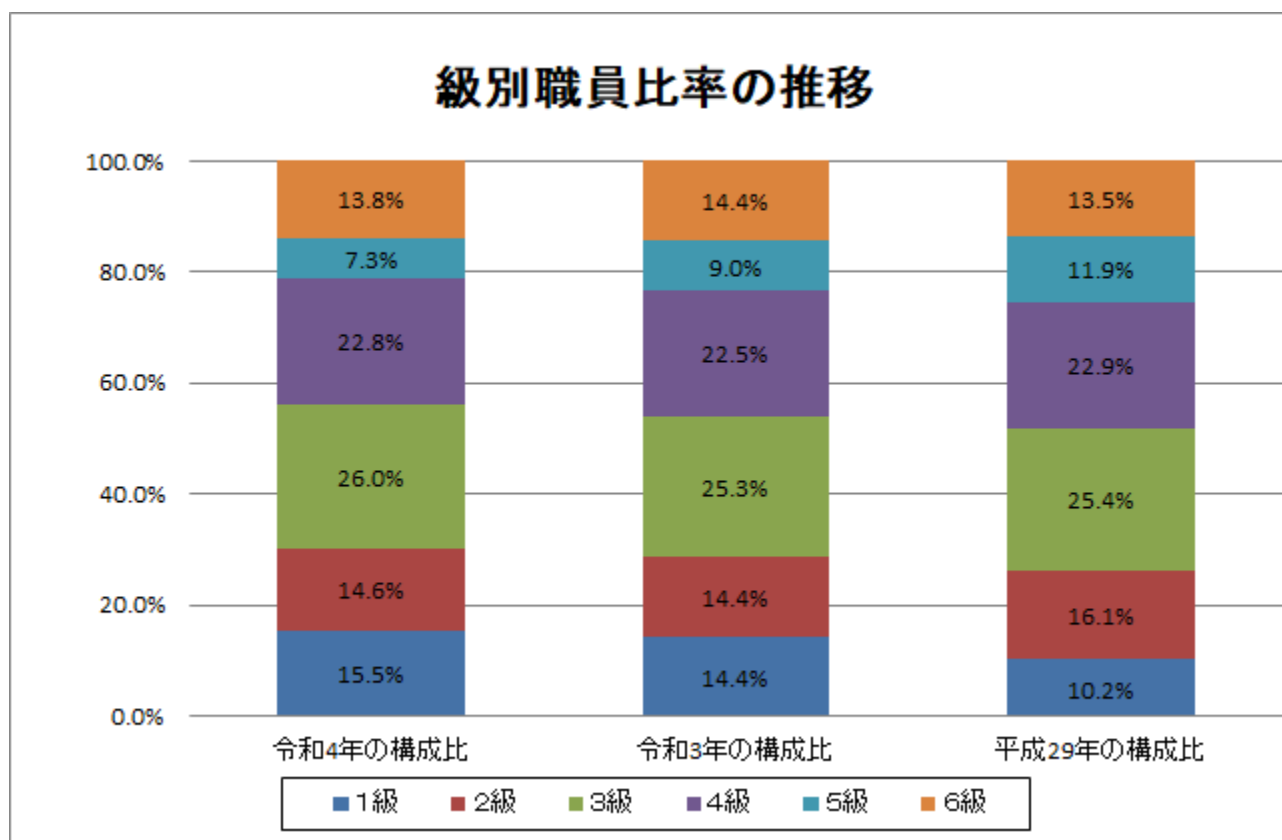
区 分		経験年数区分			
		10年以上～ 15年未満	15年以上～ 20年未満	20年以上～ 25年未満	25年以上～ 30年未満
一般行政職	大学卒	275,360 円	328,607 円	367,900 円	391,820 円
	高校卒	243,371 円	281,980 円	332,216 円	383,225 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

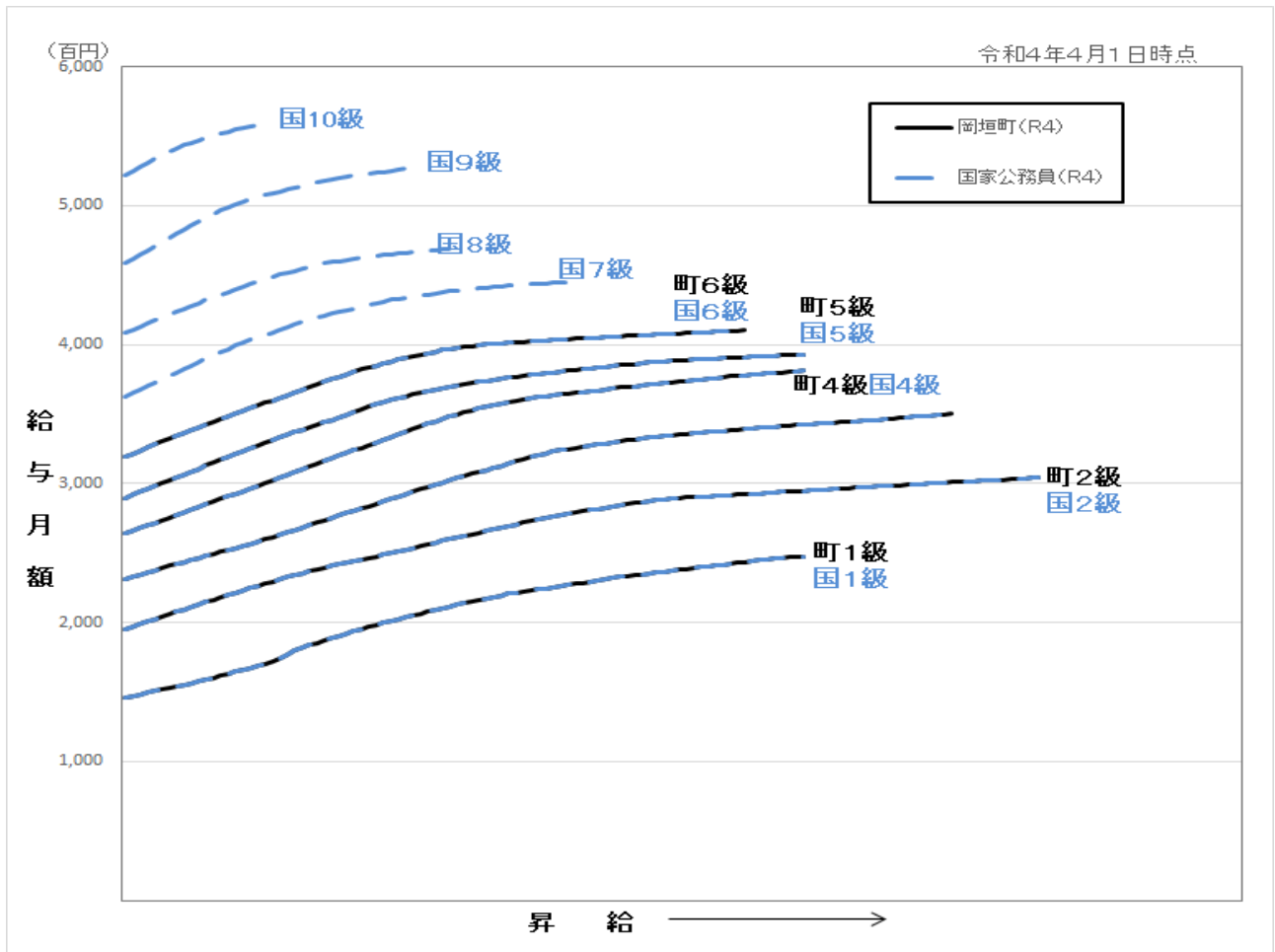
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況 (令和4年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
6級	室長、会計管理者、課長、局長、館長、所長、参事、主幹	17人	13.8%	319,200円	410,200円
5級	室長、会計管理者、課長、局長、館長、所長、課長補佐、参事、主幹	9人	7.3%	289,700円	393,000円
4級	係長、所長、統括主査	28人	22.8%	264,200円	381,000円
3級	主査、主任	32人	26.0%	231,500円	350,000円
2級	特に高度な知識又は経験を必要とする業務を行う主事、技師	18人	14.6%	195,500円	304,200円
1級	主事、技師、主事補、技師補	19人	15.5%	146,100円	247,600円

- (注) 1 岡垣町職員の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数を表しています。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 国との給料表カーブ比較表 (行政職 (一))



(3) 昇給への人事評価の活用状況

令和4年4月2日から令和5年4月1日までに おける運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ (一律)				
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

岡 垣 町	福 岡 県	国
1人当たり平均支給額 (3年度) 1,288 千円	1人当たり平均支給額 (3年度) 1,563 千円	—
(3年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.55月分 1.90月分 (1.45月分) (0.90月分)	(3年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.40月分 1.90月分 (1.35月分) (0.90月分)	(3年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.55月分 1.90月分 (1.45月分) (0.90月分)
(加算措置の状況) 職制上の段階、 職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、 職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、 職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) () 内は、再任用職員に係る支給割合です。

【参考】全職員を対象に勤務評定を実施し、その結果を勤勉手当へ反映しています。

○勤勉手当への人事評価の活用状況 (一般行政職)

令和4年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ (一律)				
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当 (令和4年4月1日現在)

岡 垣 町			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度	47.709月分	47.709月分	最高限度	47.709月分	47.709月分
1人当たりの平均支給額	—	17,667千円	1人当たりの平均支給額	未公表	未公表
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置 (2～20%加算)			定年前早期退職特例措置 (2～45%加算)		

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、3年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額を表します。
なお、支給額については普通会計に係るもので、支給人数が3人未満の場合は公表していません。

(3) 地域手当 (令和4年4月1日現在)

該当なし

(4) 特殊勤務手当 (令和4年4月1日現在)

支給実績 (3年度決算)				124 千円
支給職員1人当たり平均支給年額 (3年度決算)				15,475 円
職員全体に占める手当支給職員の割合 (3年度)				4.3 %
手当の種類 (手当数)				4 種類
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (3年度決算)	左記職員に対する支給単価
税務手当	税務課職員	税徴収業務	113 千円	月額2,000円 徴収1件70円
感染症防疫作業手当	当該業務に従事した職員	感染症防疫作業業務	0 千円	日額1,700円
行旅病死人処理手当	〃	行旅病死人処理業務	0 千円	死亡1件3,000円 病人1件1,700円
犬猫死体処理手当	〃	犬猫死体処理業務	11 千円	1件1,100円

(5) 時間外勤務手当

支給実績 (3年度決算)	48,743 千円
支給職員1人当たり平均支給年額 (3年度決算)	314 千円
支給実績 (2年度決算)	29,108 千円
支給職員1人当たり平均支給年額 (2年度決算)	189 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績 (3年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含みます。

(6) その他の手当 (令和4年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価 (月額)	国の制度 との異同	国の制度と異なる 内容	支給実績 (3年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (3年度決算)
扶養手当	配偶者 6,500 円、満 22 歳 年度末までの子 10,000 円、他の扶養親族 1 人につ き 6,500 円 満 16 歳とな る年度初めから満 22 歳年 度末の子 1 人につき、 5,000 円加算	同じ		17,686 千円	254,087 円
住居手当	・借家 月額 12,000 円以上の家 賃を負担している場合、そ の家賃の額に応じ、27,000 円を限度に支給	同じ		9,812 千円	298,028 円
通勤手当	・交通機関利用者 交通機関を利用してい る職員に対してはその運 賃等に応じ、最高 55,000 円を限度に支給 ・交通用具利用者 自家用車等を利用して いる職員に対しては、その 通勤距離に応じ 31,600 円 を限度に支給	同じ		7,770 千円	68,759 円
管理職手当	管理職員を対象に、給料月 額に次の区分に応じた率 を乗じた額を支給 ・グループリーダー 17% ・課長 13% ・課長補佐 10%	一部異なる	国は定額を支給	16,653 千円	594,708 円

5 特別職等の報酬等の状況（令和4年4月1日現在）

区 分		給 料 月 額 等		
給料	町 長	791,000 円	(参考) 類似団体における最高/最低額	
	副 町 長		920,000 円 / 580,800 円	
報酬	議 長	350,000 円	499,000 円 / 252,000 円	
	副 議 長	310,000 円	430,000 円 / 202,000 円	
	議 員	289,000 円	400,000 円 / 174,000 円	
期末手当		(3年度支給割合)	(役職加算)	
	町 長	3.45	月分	20 %
	副 町 長	3.45	月分	20 %
退職手当		(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	町 長	791,000 円 × 在職年数 × 510/100	16,136,400 円	任期満了後
	副 町 長	639,000 円 × 在職年数 × 300/100	7,668,000 円	任期満了後
	備 考			

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合の退職手当の見込額を表しています。

6 職員数の状況

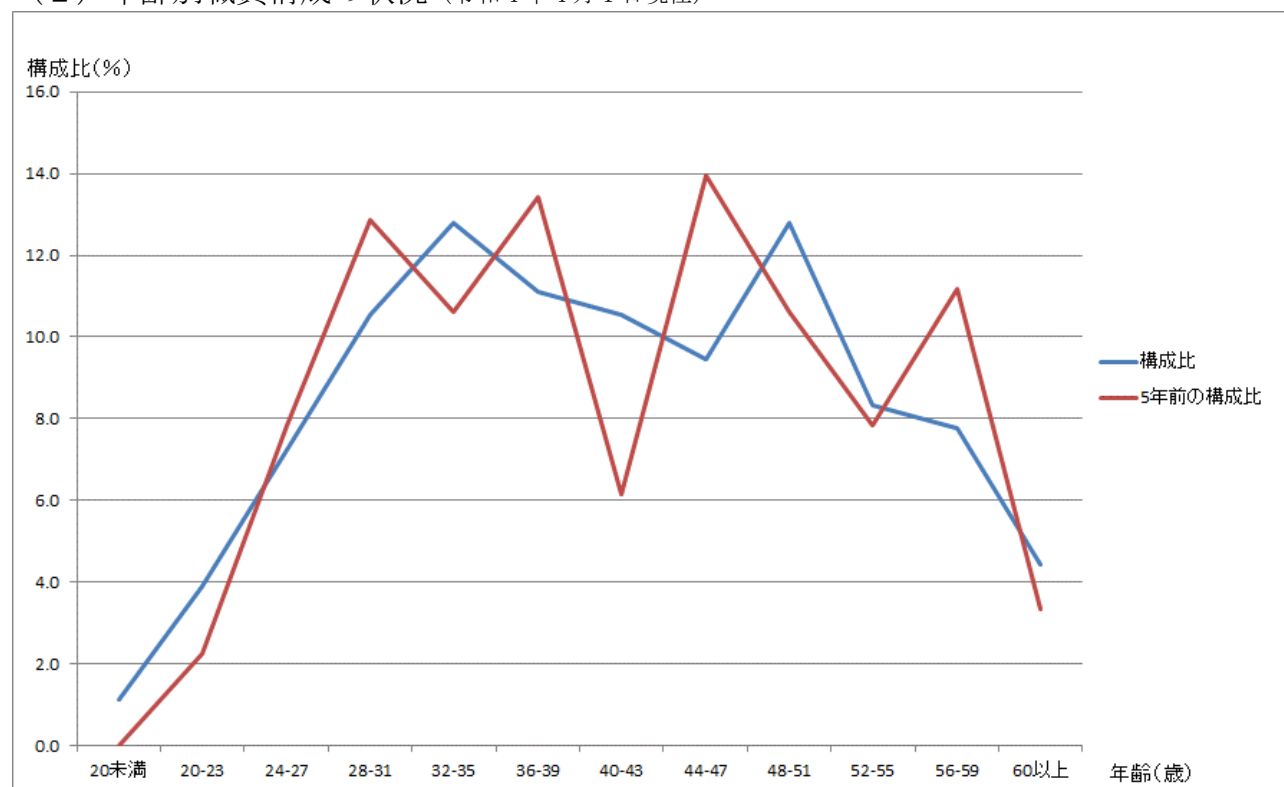
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部 門	区 分	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由	
		令和3年	令和4年			
普通会計部門	一般行政部門	議 会	3	3	0	係の統合によるもの 異動による欠員補充によるもの 育児休業職員の配置替えによるもの 退職による欠員補充によるもの 育児休業職員の欠員補充によるもの 新型コロナウイルスワクチン接種業務対応に伴うワクチン接種係の増員によるもの
		総 務	45	44	△1	
		税 務	10	11	1	
		農林水産	8	7	△1	
		商 工	5	5	0	
		土 木	11	12	1	
		民 生	47	48	1	
		衛 生	12	13	1	
	小 計	141	143	2	<参考> 人口1万人当たり職員数 45.24人 (類似団体の人口1万人あたり職員数 52.42人)	
	教育部門	18	17	△1	小学校給食業務の民間委託によるもの <参考> 人口1万人当たり職員数 50.62人 (類似団体の人口1万人あたり職員数 66.17人)	
小 計	159	160	1			
会計部門 公営企業	水 道	7	7	0	職員の配置替えによるもの	
	下 水 道	5	5	0		
	そ の 他	9	8	△1		
	小 計	21	20	△1		
合 計		180 [182]	180 [182]	0	<参考> 人口1万人当たり職員数 56.95人	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。
 2 [] 内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況 (令和4年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳 23歳	24歳 27歳	28歳 31歳	32歳 35歳	36歳 39歳	40歳 43歳	44歳 47歳	48歳 51歳	52歳 55歳	56歳 59歳	60歳以上	計
職員数	2人	7人	13人	19人	23人	20人	19人	17人	23人	15人	14人	8人	180人

(3) 職員数の推移

(単位:人・%)

部門別	29年	30年	元年	2年	3年	4年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	139	141	138	141	142	143	4 (2.88)
教育	20	19	19	17	16	17	△3 (△15.00)
普通会計	159	160	157	158	158	160	1 (△0.63)
公営企業会計	12	11	11	12	12	12	0 (0.00)
その他	8	8	8	8	10	8	0 (0.00)
公営企業等会計	20	19	19	20	22	20	0 (0.00)
総合計	179	179	176	178	180	180	1 (△0.56)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

①職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 (A)	純損益又は 実質収支	職員給与費 (B)	総費用に占める 職員給与費比率 (B/A)	(参考) 2年度の総費用に 占める職員給与費比率
3年度	495,744千円	66,079千円	11,005千円	2.2%	2.2%

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費を含んでいません。

区 分	職員数 (A)	給 与 費				一人当たり 給与費(B/A)	(参考) 市町村平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)		
3年度	6人	21,512千円	2,300千円	8,332千円	32,144千円	5,357千円	6,028千円

(注) 1 職員手当には退職給与金を含んでいません。

2 職員数については、令和4年3月31日現在の人数です。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））及び会計年度任用職員を含みません。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれていますが、会計年度任用職員の給与費は含まれていません。

②職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（令和4年4月1日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
岡 垣 町	40.7 歳	282,500 円	408,266 円
市町村平均	45.5 歳	335,492 円	501,390 円

(注) 平均月収額は年収見込額を12で除した額で、期末・勤勉手当等を含みます。

③職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

岡 垣 町	市町村平均
1人当たり平均支給額（3年度） 1,389 千円	1人当たり平均支給額（3年度） 1,457 千円
(3年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 (1.45 月分) 勤勉手当 1.90 月分 (0.90 月分)	
(加算措置の状況) 職制上の段階、 職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	

(注) 支給割合は、一般行政職と同じです。()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当（令和4年4月1日現在）

岡 垣 町			団体平均	
(支給率)	自己都合	勸奨・定年		
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分		
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分		
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	1人当たりの平均支給額	22,391 千円
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分		
その他の加算措置				
定年前早期退職特例措置（2～20%加算）				

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、元年度に退職した職員に支給された平均額を表します。

ウ 地域手当（令和4年4月1日現在）

該当なし

エ 特殊勤務手当（令和4年4月1日現在）

該当なし

オ 時間外勤務手当

支給実績（3年度決算）	1,688 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（3年度決算）	281 千円
支給実績（2年度決算）	1,647 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（2年度決算）	275 千円

④その他の手当（令和4年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価 (月額)	国の制度 との異同	国の制度と異なる 内容	支給実績 (3年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (3年度決算)
扶養手当	配偶者 6,500 円、満 22 歳 年度末までの子 10,000 円、他の扶養親族 1 人につ き 6,500 円 満 16 歳とな る年度初めから満 22 歳年 度末の子 1 人につき、 5,000 円加算	同じ		438 千円	146,000 円
住居手当	・借家 月額 12,000 円以上の家 賃を負担している場合、そ の家賃の額に応じ、27,000 円を限度に支給	同じ		0 千円	0 円
通勤手当	・交通機関利用者 交通機関を利用してい る職員に対してはその運 賃等に応じ、最高 55,000 円を限度に支給 ・交通用具利用者 自家用車等を利用して いる職員に対しては、その 通勤距離に応じ 31,600 円 を限度に支給	同じ		191 千円	38,280 円
管理職手当	管理職員を対象に、給料月 額に次の区分に応じた率 を乗じた額を支給 ・グループリーダー 17% ・課長 13% ・課長補佐 10%	一部異なる	国は定額を支給	0 千円	0 円

(2) 下水道事業

①職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 (A)	純損益又は 実質収支	職員給与費 (B)	総費用に占める 職員給与費比率 (B/A)	(参考) 2年度の総費用に 占める職員給与費比率
3年度	803,173千円	31,662千円	33,170千円	4.1%	4.4%

区 分	職員数 (A)	給 与 費				一人当たり 給与費(B/A)	(参考) 市町村平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)		
3年度	6人	21,709千円	2,835千円	8,649千円	33,193千円	5,532千円	5,920千円

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含んでいません。
 2 職員数は、令和4年3月31日現在の人数を表します。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））及び会計年度任用職員を含みません。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれていますが、会計年度任用職員の給与費は含まれていません。

②職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（令和4年4月1日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
岡 垣 町	41.1 歳	325,750 円	486,987 円
市町村平均	43.9 歳	331,629 円	493,022 円

(注) 平均月収額は年収見込額を12で除した額で、期末・勤勉手当等を含みます。

③職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

岡 垣 町	市町村平均
1人当たり平均支給額（3年度） 1,442 千円	1人当たり平均支給額（3年度） 1,434 千円
(2年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 勤勉手当 1.90 月分 (1.45 月分) (0.90 月分)	
(加算措置の状況) 職制上の段階、 職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	

(注) 支給割合は、一般行政職と同じです。()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当（令和4年4月1日現在）

岡 垣 町			団体平均	
(支給率)	自己都合	勸奨・定年		
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分		
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分		
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	1人当たりの平均支給額	6,569 千円
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分		
その他の加算措置				
定年前早期退職特例措置（2～20%加算）				

ウ 地域手当（令和4年4月1日現在）

該当なし

エ 特殊勤務手当（令和4年4月1日現在）

該当なし

オ 時間外勤務手当

支給実績（3年度決算）	960 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（3年度決算）	160 千円
支給実績（2年度決算）	419 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（2年度決算）	84 千円

④その他の手当（令和4年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価 (月額)	国の制度 との異同	国の制度と異なる 内容	支給実績 (3年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (3年度決算)
扶養手当	配偶者 6,500 円、満 22 歳 年度末までの子 10,000 円、他の扶養親族 1 人につ き 6,500 円 満 16 歳とな る年度初めから満 22 歳年 度末の子 1 人につき、 5,000 円加算	同じ		977 千円	244,355 円
住居手当	・借家 月額 12,000 円以上の家 賃を負担している場合、そ の家賃の額に応じ、27,000 円を限度に支給	同じ		0 千円	0 円
通勤手当	・交通機関利用者 交通機関を利用してい る職員に対してはその運 賃等に応じ、最高 55,000 円を限度に支給 ・交通用具利用者 自家用車等を利用して いる職員に対しては、その 通勤距離に応じ 31,600 円 を限度に支給	同じ		232 千円	38,600 円
管理職手当	管理職員を対象に、給料月 額に次の区分に応じた率 を乗じた額を支給 ・グループリーダー 17% ・課長 13% ・課長補佐 10%	一部異なる	国は定額を支給	632 千円	631,683 円

8 職員の福祉の状況

(1) 共済制度の概要

職員の福利厚生制度の一環として、職員やその被扶養家族の病気、負傷、出産、死亡、災害などに関して適切な給付を行うための、相互救済を目的とする共済制度があります。具体的には地方公務員等共済組合法に基づき、福岡県市町村職員共済組合が制度を運用し、公務外の病気やケガの治療時の保険給付や老後の経済生活の支えとなる退職共済年金の支給などを実施しています。

①短期給付事業（医療関係等）

組合員とその家族の病気・ケガ・出産・死亡・休業又は災害に対して、必要な保険給付を行っています。

②長期給付事業（年金関係）

組合員の退職・障害又は死亡に対して年金又は一時金の給付を行っています。

③福祉事業

健康対策として総合健診などの保健事業、住宅資金等の貸付事業などを行っています。

◎職員総合健康診断の受診状況

年 度	対象者数	受診者数	受診率
3年度	181人	180人	99.4%

(2) 福利厚生の状況

地方公共団体は、地方公務員法第42条により、職員の保健、元気回復その他厚生に関する計画を作成し、実施することが義務付けられています。岡垣町では、職員互助会が町から助成を受けて、町に代わって職員の保健、元気回復その他厚生に関する事業を実施しています。

◎岡垣町職員互助会に対する公費負担状況

年 度	会員掛金総額	町助成額	町助成負担割合
3年度決算	612千円	599千円	49.5%
4年度予算	4,963千円	3,733千円	42.9%

◎主な事業内容

レクリエーション（バスハイクなど）、スポーツ大会、団体旅行、脳ドッグ助成事業、健康増進事業など

(3) 職員の公務災害補償

職員が公務中や通勤途中の災害によって被災した場合には、地方公務員災害補償法に基づき、療養補償などを行います。

◎職員公務災害の状況（4年度実績）

公務災害	通勤災害
0件	0件

9 分限および懲戒処分の状況

①分限処分の状況

分限処分は、公務能率を維持することを目的として、心身の故障や職に必要な適格性を欠くなど、一定の事由がある場合に、職員の意に反し身分上の不利益な処分を行うものです。その種類として「免職」「降任」「休職」があります。令和4年度における分限処分の状況は下記のとおりです。

分限処分の状況

処分事由	免職	降任	休職	合計
勤務実績が良くない場合	0人	0人	0人	0人
心身の故障の場合	0人	0人	11人	11人
職に必要な適格性を欠く場合	0人	0人	0人	0人
合計	0人	0人	11人	11人

※人数は、延べ人数

②懲戒処分の状況

懲戒処分は、職員が法令や職務上の義務などに反した場合に道義的責任を問うことにより、公務における規律と秩序を維持することを目的とする処分です。その種類として「免職」「停職」「減給」「戒告」があります。令和4年度中の懲戒処分は、岡垣町職員の懲戒処分等に関する指針に基づき下記のとおり公表します。

懲戒処分の状況

処分事由	免職	停職	減給	戒告	合計
法令に違反した場合	0人	0人	0人	0人	0人
職務上の義務に違反し、または職務を怠った場合	0人	0人	0人	0人	0人
全体の奉仕者としてふさわしくない非行があった場合	0人	0人	0人	0人	0人
合計	0人	0人	0人	0人	0人